

اتجاهات التوظيف في الأردن 2018

(دراسة في إعلانات الوظائف في الصحف الورقية الأردنية)

إعداد

مركز الفينيق للدراسات الاقتصادية والمعلوماتية

بالتعاون مع

مؤسسة فريدريش ايرت الألمانية

نيسان 2019

المقدمة:

في سياق الجهود البحثية التي يقوم بها مركز الفينيق للدراسات الاقتصادية والمعلوماتية لتحليل واقع سوق العمل الأردني وسياساته والتحديات والاختلالات التي يعاني منها، والتي تم تناولها في العديد من الجوانب والقطاعات من خلال دراسات وتقارير أعدها المركز والتي كشفت بدورها عن العديد من التشوهات والاختلالات التي يعاني منها سوق العمل الأردني، ارتأى فريق الدراسة وللعام الثالث على التوالي أن اجراء تحليل للوظائف التي يتم الإعلان عنها في الصحف الأردنية المقروءة خلال العام 2018، والمتمثلة في صحف الرأي والدستور والغد.

وقد جاءت فكرة إجراء هذه المتابعات إثر الارتفاع الكبير في معدلات البطالة في الأردن وتنامي أعداد العمال المهاجرين (الوافدين) في سوق العمل الأردني إلى مستويات غير مسبقة حيث وصلت معدلات البطالة خلال السنوات الماضية وتجاوزها حاجز 18% وخاصة بين فئة الشباب منهم، والتي قاربت 40%. وقاربت التقديرات الحكومية لأعداد العمال المهاجرين المليون عامل وافد (مهاجر)، يعمل ثلثاهم بشكل غير نظامي (لا يحملون تصاريح عمل).

تهدف هذه الدراسة إلى التعرف على طبيعة الوظائف التي يطلبها سوق العمل الأردني، ويتم الإعلان عنها في الصحف اليومية، من حيث نوع المهن المطلوبة ونوعية التخصصات التي يطلبها، إلى جانب المهارات التي يحتاجها، بالإضافة إلى تخصيص هذه الوظائف للرجال والنساء، والدولة التي يتم الاعلان عن الوظائف للعمل فيها، يضاف إلى ذلك الخبرات العملية المطلوبة لشغل الوظائف. وتعود أهمية إجراء هذه الدراسة إلى توفير معلومات لمراجعة و/أو تطوير سياسات تشغيل وسياسات تعليم، من شأنها تجسير الفجوة بين حاجات سوق العمل في الأردن، وإعادة تأهيل الخريجين الجدد للانخراط في سوق العمل، إلى جانب تخفيض مستويات البطالة وخاصة بين الشباب.

ويجدر الإشارة هنا أن اعتماد هذه الدراسة على الوظائف المعلن عنها في الصحف الأردنية المقروءة لا يعكس مستويات الطلب الكلي على الوظائف بدقة، حيث أن هناك قطاعات واسعة يتم تشغيلهم بشكل مباشر بدون إعلانات، وخاصة في المهن التي لا تتطلب مهارات عالية، وهذه المؤشرات هدفها الوقوف على الاتجاهات العامة للوظائف في سوق العمل الأردني.

المنهجية:

لغايات إجراء هذه الدراسة وتحقيق أهدافها، تم إجراء تحليل 5283 اعلان وظيفة، تشكل الغالبية الكبيرة من الإعلانات التي نشرت في الصحف الأردنية المقروءة خلال عام 2018، حيث تم تحليل إعلانات الوظائف في كل من صحيفة الرأي والغد والدستور. وقد تم تحليل كافة الوظائف وفق مجموعة من المؤشرات تمثلت في: نوع الوظيفة/المهنة والتخصص العلمي والفني لإشغال الوظيفة، والمهارات المطلوبة، وتوزيع الوظائف حسب النوع الاجتماعي (ذكور واناث)، والخبرات المطلوبة ومكان العمل. ومن المفيد الإشارة هنا، الى أن بعض الوظائف يعلن عنها أكثر من مرة سواء في ذات الصحيفة وعلى فترات متتالية، أو في أكثر من صحيفة في ذات الوقت، وقد كان يتم التعامل معها باعتبارها وظيفة واحدة.

النتائج الأساسية للدراسة

1. الوظائف والمهن:

احتلت الوظائف والمهن الإدارية والمالية أعلى سلم الوظائف والمهن المعلن عنها في وسائل الإعلام الأردنية المقروءة خلال عام 2018، وبنسبة بلغت 31.9% من مجمل إعلانات الوظائف، تلتها الوظائف والمهن التقنية واليدوية وبنسبة 20.2%، ثم المهن التعليمية بنسبة 13.1%، تلتها إعلانات الوظائف والمهن الهندسية بنسبة 6.9%، فيما بلغت نسبة الوظائف والمهن المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات 4.7%، تلتها الوظائف والمهن الصحية والطبية المساعدة وبنسبة 4.6%، أما وظائف الأطباء (طب عام وأسنان) فقد بلغت 4.1%، ثم وظائف السائقين بنسبة 3.9%، فيما بلغت وظائف الفنادق والمطاعم 3.8%، وأخيراً إعلانات المهن التي تتطلب عمال بدون مهارات فقد بلغت 2.7%، وتجمعت المهن المتفرقة خارج التصنيف أعلاه بنسبة 4.0%.

جدول (1): الوظائف والمهن التي أُعلن عنها في سوق العمل خلال عام 2018 (%)

الوظائف / المهن	2016	2017	2018
مهن إدارية ومالية	29.1	34.1	31.9
مهن تقنية ويدوية	12.9	10.8	20.2
مهن تعليمية	22.1	12.4	13.1
مهن هندسية	5.4	9.1	6.9
مهن تكنولوجيا معلومات	3.4	4.1	4.7
مهن صحية وطبية مساعدة	7.7	6.1	4.6
مهن طبية (أطباء)	6.9	3.1	4.1
سائقون	3.1	4.2	3.9
مهن في الفنادق والمطاعم	4.6	4.6	3.8
عمال (بدون مهارات)	3.1	3.6	2.7
مهن متفرقة	1.6	7.9	4.0
المجموع	100.0	100.0	100.0

2. الوظائف حسب المستوى التعليمي المطلوب

يشير الجدول أدناه إلى أنّ غالبية الوظائف والمهن التي أُعلن عنها خلال عام 2018 لم تشترط مستوى تعليمي محدد لشغل الوظيفة المعلن عنها؛ حيث بلغت نسبة الإعلانات التي لم تحدّد مستوى تعليمي محدد 59.1%، تلتها الإعلانات التي حددت درجة البكالوريوس بنسبة 22%، ثم الإعلانات التي حدّدت شهادة دبلوم كلية مجتمع (متوسط) بنسبة 6.1%، تلتها الإعلانات التي حددت شهادة الدكتوراه بنسبة 5.3%، ثم الإعلانات التي حدّدت شهادة الثانوية العامة فما دون بنسبة 4.4%، ثم الإعلانات التي حدّدت شهادة الماجستير بنسبة 2.4%، فيما بلغت نسبة الإعلانات التي حدّدت

شهادة التدريب المهني 0.8%. ويتضح هنا أن غالبية المعلمين عن الوظائف كانوا غير معينين بمستوى الشهادة الأكاديمية التي يحملها الشخص بقدر قدرتهم على العمل فيها من حيث امتلاكهم للمعارف والمهارات ذات العلاقة.

جدول (2): توزيع الوظائف والمهن حسب المستوى التعليمي المطلوب (%)

المستوى التعليمي المطلوب	2016	2017	2018
غير محدد	55.2	56.9	59.1
بكالوريوس	26.1	26.7	22.0
دبلوم كلية مجتمع (متوسط)	5.5	6.5	6.1
ثانوية فما دون	1.2	3.9	4.4
دكتوراه	7.6	3.4	5.3
ماجستير	4.2	2.2	2.4
تدريب مهني	0.3	0.3	0.8
المجموع	100.0	100.0	100.0

3. الوظائف حسب التخصصات الأكاديمية والعلمية

تشير الدراسة إلى أن غالبية الوظائف والمهن المعلن عنها لم تشترط لإشغالها تخصصات أكاديمية أو علمية محددة؛ إذ بلغت نسبة الوظائف التي لم يحدد لها تخصص معين 64.4%، فيما بلغت نسبة الوظائف التي اشترطت تخصصات هندسية لإشغالها 8.4%، وبلغت نسبة الوظائف التي يتطلب إشغالها تخصصات في مجال العلوم الإدارية والمالية 7.5%، فيما بلغت نسبة الوظائف التي يتطلب إشغالها تخصصات في مجال العلوم الصحية والطبية 6.4%، أما الوظائف التي اشترطت تخصصات في مجال العلوم الإنسانية المختلفة لإشغالها فبلغت نسبتها 5.3%، وبلغت نسبة الوظائف التي تطلب أي تخصص ذو علاقة بالوظيفة 3.6%، فيما بلغت نسبة الوظائف في مجال تخصص تكنولوجيا المعلومات 2.7%، وبلغت نسبة إعلانات المهن في مجال تخصصات العلوم البحتة مثل الكيمياء والأحياء والرياضيات والفيزياء 1.1%، فيما بلغت نسبة إعلانات المهن في مجال المهن الحرفية 0.5%.

جدول (3): التخصصات العلمية اللازمة لإشغال الوظائف المعلن عنها (%)

التخصص المطلوب	2016	2017	2018
غير محدد	59.2	69.7	64.4
علوم هندسيّة	6.8	3.8	8.4
علوم إداريّة ومالية	6.7	6.9	7.5
علوم صحّيّة وطبيّة	8.0	4.2	6.4
علوم إنسانيّة	7.2	3.8	5.3
أي تخصص ذو علاقة	5.4	1.7	3.6
تكنولوجيا معلومات	3.4	2.8	2.7
علوم بحثة	3.2	1.2	1.1
مهن حرفية	-	0.5	0.5
المجموع	100.0	100.0	100.0

4. الوظائف حسب المهارات المطلوبة

تشير نتائج الدراسة إلى أنّ 70.7% من إعلانات الوظائف لم تحدد مهارات محددة لإشغال الوظيفة، فيما اشترطت 18.8% من الوظائف إتقان اللغة الإنجليزية، فيما اشترطت 7.8% من الإعلانات إتقان العمل على الحاسوب، بينما اشترطت 4.9% من إعلانات الوظائف مهارات فنية ذات علاقة بالوظيفة المطلوبة.

جدول (4): المهارات المطلوبة لشغل الوظائف المعلن عنها (%)

المهارات المطلوبة	2016	2017	2018
لم يتم تحديد مهارات	69.2	72.4	70.7
إتقان اللغة الإنجليزيّة	19.4	14.0	18.8
إتقان العمل على الحاسوب	12.8	7.4	7.8
مهارات فنيّة ذات علاقة بالوظيفة المطلوبة	14.3	6.2	4.9
المجموع	100.0	100.0	100.0

5. الوظائف حسب الخبرات العمليّة

تشير نتائج الدراسة إلى أنّ غالبية إعلانات الوظائف خلال عام 2018 لم تحدد سنوات خبرة عملية محددة؛ إذ بلغت نسبة الوظائف التي لم تحدد سنوات خبرة لإشغال الوظيفة 60% من مجمل الوظائف المعلن عنها، في حين اشترطت ما نسبته 17% من الإعلانات خبرات عمليّة تراوحت ما بين 1-3 سنوات، فيما اشترطت 10% من الإعلانات خبرات عمليّة تراوحت ما بين 4-6 سنوات، وبلغت نسبة إعلانات الوظائف التي اشترطت سنوات خبرة بين 7-10 سنوات 4.7%، بينما اشترطت ما نسبته 3.7% من الإعلانات أكثر من عشر سنوات خبرة، وأخيراً اشترط 4.7% من الإعلانات على وجود خبرة دون تحديد عدد السنوات.

جدول (5): توزيع الوظائف والمهن المعلن عنها حسب سنوات الخبرة العملية المطلوبة لشغل الوظائف (%)

الخبرات المطلوبة	2016	2017	2018
لم يتم تحديد خبرات	62.4	56.5	60.0
1 - 3 سنوات	20.2	9.3	17.0
4 - 6 سنوات	10.3	20.0	10.0
7 - 10 سنوات	5.5	3.8	4.7
أكثر من 10 سنوات	1.6	6.1	3.7
خبرة عامة بدون تحديد سنوات	-	3.7	4.7
المجموع	100.0	100.0	100.0

6. توزيع الوظائف حسب مكان العمل

يشير الجدول أدناه إلى أنّ 94% من إعلانات الوظائف في الأردن خلال عام 2018 كانت للعمل داخل الأردن، بينما بلغت نسبة إعلانات الوظائف للعمل خارج الأردن 5.6% غالبيتها الكبيرة في دول الخليج العربي، في حين بلغت نسبة إعلانات الوظائف إلى دول أخرى (العراق وليبيا) 0.4%. الأمر الذي يشير إلى تراجع فرص التوظيف في دول الخليج العربي منذ عام 2017، حيث بلغت 20% خلال عام 2016، بينما سجلت 7.6% و 5.6% خلال الأعوام 2017 و 2018 على التوالي. ونريد التأكيد هنا أن هذا ما تعكسه إعلانات التوظيف في الصحف الأردنية، إذ كما هو معروف فإن دولة قطر لوحدها استقبلت مئات الأردنيين خلال عام 2018 في إطار خطة متفق عليها مع الحكومة الأردنية.

جدول (6): توزيع الوظائف حسب مكان العمل (داخل وخارج الأردن)

مكان العمل	2016	2017	2018
داخل الأردن	79.5	91.9	94.0
دول الخليج العربي	20.0	7.6	5.6
دول أخرى	0.5	0.5	0.4
المجموع	100.0	100.0	100.0

7. الوظائف والمهن حسب النوع الاجتماعي:

تشير نتائج الدراسة أن الغالبية الكبرى من إعلانات الوظائف التي نشرت في الصحف الأردنية عام 2018 لم تحدد جنس معين لإشغال الوظيفة، في حين بلغت نسبة الإعلانات التي حدّدت جنس المتقدم للوظيفة على أن يكون من الذكور 6.3%، فيما بلغت نسبة الإعلانات التي حدّدت جنس المتقدم للوظيفة أن يكون أنثى 7.6%، فيما بلغت نسبة الوظائف التي حددت ان الوظيفة المطلوبة من كلا الجنسين 5.8%.

جدول (7): توزيع الوظائف والمهن حسب تخصيصها للنوع الاجتماعي (ذكور وإناث) (%)

النوع الاجتماعي	2016	2017	2018
ذكور	9.7	7.1	6.3
إناث	9.9	8.8	7.6
غير محدد	80.4	78.2	80.3
كلا الجنسين	-	5.8	5.8
المجموع	100.0	100.0	100.0

8. اللغة التي نشر بها الإعلان:

تشير نتائج الدراسة أن الغالبية الكبرى من الوظائف التي نشرت في الصحف الأردنية لعام 2018 كانت باللغة العربية وبنسبة 88.5%، فيما بلغت نسبة الإعلانات التي نشرت باللغة الإنجليزية 11.5%، وتجدر الإشارة إلى أنّ الوظائف المعلن عنها باللغة الإنجليزية كانت لمؤسسات وشركات دولية وأجنبية تعمل في الأردن، يضاف إلى ذلك أن إعلانات الوظائف التي تنشر باللغة الإنجليزية تشير إلى أن شاغل الوظيفة عليه أن يتقن الإنجليزية.

جدول (8): اللغة التي نشرها الاعلان عن الوظائف (%)

لغة الاعلان	2016	2017	2018
عربية	83.9	85.4	88.5
إنجليزية	16.1	14.6	11.5
المجموع	100.0	100.0	100.0

9. توزيع الوظائف حسب النوع الاجتماعي

تشير نتائج الدراسة أنّ غالبية إعلانات الوظائف والمهن خلال عام 2018 في الأردن لم تشترط في المتقدمين للوظائف نوعاً اجتماعياً محددًا (ذكور/ إناث)، وتراوحت النسب المئوية لإعلانات الوظائف التي لم تشترط نوعاً اجتماعياً محددًا بين 44.4% في وظائف عمال بدون مهارات و 91.1% في وظائف تكنولوجيا المعلومات. وفي التفاصيل كانت إعلانات الوظائف الصحية والطبية المساعدة هي الأعلى من بين الوظائف التي اشترطت إناثاً للعمل ونسبة 14%، تلتها إعلانات الوظائف الطبية (الأطباء) بنسبة 13.7%، تلتها إعلانات الوظائف التعليمية بنسبة 11%، ثم إعلانات الوظائف بدون مهارات بنسبة 9%، في حين اشترطت 41.3% من إعلانات الوظائف لمهنة السائقين تشغيل الذكور، وكذلك الاعلانات التي طلبت عمال غير مهرة بنسبة 41%، ثم إعلانات الوظائف للمهن التقنية واليدوية بنسبة 8.6%.

جدول (9): توزيع الوظائف حسب النوع الاجتماعي (%)

المجموع %	النوع الاجتماعي			الوظيفة المطلوبة	
	كلا الجنسين %	لم يحدد %	اناث %		ذكور %
100.0	15.8	64.0	14.0	6.2	وظائف صحية وطبية مساعدة
100.0	11.9	71.7	13.7	2.7	وظائف طبية (أطباء)
100.0	5.2	88.8	1.4	4.6	وظائف هندسية
100.0	4.0	87.4	7.6	1.0	وظائف إدارية ومالية
100.0	3.7	91.1	2.4	2.8	وظائف تكنولوجيا معلومات
100.0	5.6	44.4	9.0	41.0	عمال/ات (بدون مهارات)
100.0	7.7	79.0	11.0	2.3	وظائف تعليمية
100.0	5.8	77.8	7.8	8.6	وظائف تقنية ويدوية
100.0	0.0	58.2	0.5	41.3	سائقون/ات
100.0	8.0	87.5	4.5	0.0	وظائف في الفنادق والمطاعم
100.0	4.7	81.0	6.7	7.6	وظائف متفرقة

10. مكان العمل حسب النوع الاجتماعي

تشير نتائج الدراسة إلى أن 79.7% من إعلانات الوظائف للعمل داخل الأردن لم تحدد جنس المتقدم للوظيفة، في حين بلغت نسبة إعلانات الوظائف للعمل خارج الأردن التي لم تحدد جنس المتقدم للوظيفة 89.8%، فيما بلغت نسبة إعلانات الوظائف للعمل داخل الأردن للذكور 6.6%، وللإناث 7.8%. أما فيما يتعلق بإعلانات الوظائف للعمل خارج الأردن (دول الخليج) فقد بلغت النسبة 1% للذكور و4.1% للإناث. ويعود ذلك إلى أن غالبيتها كانت وظائف صحية وطبية وتعليمية.

جدول (10): توزيع مكان العمل للوظائف المعلنة حسب النوع الاجتماعي (%)

النوع الاجتماعي					مكان العمل
المجموع %	كلا الجنسين %	غير محدد %	إناث %	ذكور %	
100.0	5.9	79.7	7.8	6.6	في الأردن
100.0	5.1	89.8	4.1	1.0	في دول الخليج العربي
100.0	0.0	100	0.0	0.0	دول أخرى

11. الوظائف المطلوبة والخبرات العملية

تشير نتائج الدراسة إلى أن غالبية إعلانات الوظائف لم تشترط خبرات سابقة في العمل كما تم الإشارة إليه سابقاً، وفي التفاصيل فقد اشترطت 72.5% من إعلانات الوظائف في المهن الهندسية خبرات سابقة، تلاها المهن الإدارية والمالية بنسبة 43.9%، ثم المهن الصحية والطبية المساعدة بنسبة 40.3%، كما اشترطت 39.6% من إعلانات الوظائف للمهن التعليمية خبرات سابقة، تلاها إعلانات وظائف المهن التقنية واليدوية بنسبة 39.3%، جاء بعدها إعلانات المهن الطبية (الأطباء) بنسبة 34.2%، كما اشترطت إعلانات مهن الفنادق والمطاعم خبرات سابقة بنسبة 27%، أما وظائف تكنولوجيا المعلومات فقد اشترطت ما نسبته 25.5% من إعلانات الوظائف خبرات سابقة، واشترطت إعلانات وظائف السائقين ما نسبته 20.2% خبرات سابقة.

جدول (11): توزيع الوظائف والمهن حسب سنوات الخبرة (%)

المجموع	الخبرات العملية (سنة)					الوظيفة المطلوبة	
	خبرات عامة	أكثر من 10 سنوات	10-7	6-4	3-1		غير مطلوب خبرات
100.0	5.0	0.8	1.2	4.5	28.9	59.5	وظائف صحية وطبية مساعدة
100.0	5.0	4.6	1.4	6.4	16.9	65.8	وظائف طبية (أطباء)
100.0	3.3	9.8	17.2	20.7	21.5	27.5	وظائف هندسية
100.0	3.7	6.8	7.3	12.5	13.7	56.1	وظائف ادارية ومالية
100.0	4.0	0.0	1.6	6.1	13.8	74.5	وظائف تكنولوجيا معلومات
100.0	1.4	0.0	0.7	0.7	9.7	87.5	عمال/عاملات (بدون مهارات)
100.0	4.6	0.9	2.3	11.8	19.9	60.4	وظائف تعليمية
100.0	7.8	1.9	2.7	8.1	18.9	60.7	وظائف تقنية ويدوية
100.0	4.3	0.0	0.0	4.8	11.1	79.8	سائقين/ات
100.0	2.5	1.0	1.5	4.0	18.0	73.0	وظائف في الفنادق والمطاعم
100.0	3.8	2.9	1.0	6.7	15.2	70.5	وظائف/مهن متفرقة

12. التخصصات العلمية والنوع الاجتماعي:

تشير نتائج الدراسة إلى أنّ غالبية التخصصات العلمية المطلوبة في إعلانات الوظائف لم تحدد جنس المتقدم للوظيفة كما تم الإشارة اليه سابقاً، وتراوحت النسب المئوية للتخصصات العلمية التي لم تشترط نوعاً اجتماعياً محددًا بين 90% في أي تخصص ذو علاقة بالمهنة وبين 42% في إعلانات الوظائف للمهن الحرفية، في حين بلغت نسبة إعلانات الوظائف الحرفية التي اشترطت ذكوراً للعمل فيها 42.9%، وتخصص العلوم البحتة بنسبة 10%، فيما بلغت نسبة تخصص العلوم الصحية والطبية 6.5%، تلاها تخصص العلوم الهندسية بنسبة 6.3%، أما تخصص تكنولوجيا المعلومات فقد اشترط ما نسبته 5% ذكوراً للعمل، أما في تخصص العلوم الإنسانية فقد اشترطت 4.6% ذكوراً للعمل، وفي المقابل حددت إعلانات الوظائف في تخصص العلوم الإنسانية إناثاً للعمل بنسبة 15.2%، تلاها تخصص المهن الحرفية بنسبة 14.3%، فيما بلغت العلوم الصحة والطبية ما نسبته 13%، تلاها أي تخصص ذو علاقة بنسبة 4.7%، فيما وصلت نسبة وظائف العلوم الإدارية والمالية التي اشترطت إناثاً للعمل 3.8%.

جدول (12): توزيع الوظائف حسب التخصصات العلمية والنوع الاجتماعي (%)

النوع الاجتماعي	التخصص المطلوب				
	ذكور %	إناث %	غير محدد %	كلا الجنسين %	المجموع %
غير محدد	6.7	8.1	81.4	3.8	100.0
علوم إدارية ومالية	3.8	3.8	83.8	8.6	100.0
علوم صحية وطبية	6.5	13.0	64.8	15.7	100.0
علوم إنسانية	4.6	15.2	65.6	14.5	100.0
علوم هندسية	6.3	0.9	86.3	6.5	100.0
تكنولوجيا معلومات	5.0	1.4	87.9	5.7	100.0
أي تخصص ذو علاقة	0.5	4.7	90.0	4.7	100.0
علوم بحتة	10.0	3.3	80.0	6.7	100.0
مهن حرفية	42.9	14.3	42.0	0	100.0

الخلاصة

1. احتلت الوظائف والمهن الإدارية والمالية أعلى سلم الوظائف والمهن المطلوبة في سوق العمل في الأردن والمعلن عنها في وسائل الإعلام الأردنية المقروءة خلال عام 2018 للعام الثالث على التوالي، تلاها الوظائف والمهن التقنية واليدوية، ثم الوظائف والمهن التعليمية، ثم الوظائف والمهن الهندسية، تلتها الوظائف والمهن الخاصة بتكنولوجيا المعلومات، ثم الوظائف والمهن الصحية والطبية المساعدة، ثم المهن الطبية (أطباء)، ثم وظائف السائقين ثم الفنادق والمطاعم، تلاها أما المهن التي تتطلب عمال بدون مهارات فقد جاءت بالمرتبة الأخيرة.

2. غالبية إعلانات الوظائف والمهن لم تشترط مستوى تعليمي محدد لشغل الوظيفة المعلن عنها؛ بحيث تحتاج المعرفة والقدرة على العمل فقط وبدون شهادات أكاديمية وافية. (أو أن الإعلان لم يصمم بطريقة احترافية بعدم اشارته للمستوى التعليمي)، حيث بلغت نسبة الإعلانات التي لم تحدد مستوى علمي محدد 59.1 بالمائة، تلتها الإعلانات التي حددت درجة البكالوريوس بنسبة 22 بالمائة، ثم الإعلانات التي حددت شهادة دبلوم كلية مجتمع بنسبة 6.1 بالمائة، تلتها الإعلانات التي حددت شهادة الدكتوراه بنسبة 5.3 بالمائة، ثم الإعلانات التي حددت شهادة الثانوية العامة فما دون بنسبة 4.4 بالمائة، ثم الإعلانات التي حددت شهادة الماجستير بنسبة 2.4 بالمائة.

3. غالبية الوظائف والمهن المعلن عنها لم تشترط لإشغالها تخصصات علمية محددة؛ إذ بلغت نسبة إعلانات المهن التي لم تحدد تخصص معين 64.6 بالمائة، (أو أن الإعلان لم يصمم بطريقة احترافية بعدم اشارته للتخصص العلمي المطلوب)، هذا وبلغت نسبة إعلانات الوظائف التي اشترطت تخصصات هندسية 8.4 بالمائة، فيما بلغت نسبة إعلانات الوظائف التي تتطلب تخصصات في مجال العلوم الإدارية والمالية 7.5 بالمائة، فيما بلغت نسبة الإعلانات التي تطلب تخصصات في مجال العلوم الصحية والطبية 6.4 بالمائة، أما إعلانات المهن التي اشترطت تخصصات في مجال العلوم الإنسانية المختلفة فبلغت نسبتها 5.3 بالمائة، وبلغت نسبة المهن التي طلبت أي تخصص ذو علاقة بالوظيفة 3.6 بالمائة، فيما بلغت نسبة إعلانات المهن في مجال تخصص تكنولوجيا المعلومات 2.7 بالمائة، فيما بلغت نسبة إعلانات المهن في مجال تخصصات العلوم البحتة مثل الكيمياء والأحياء والرياضيات والفيزياء 1.1 بالمائة، وأخيراً بلغت نسبة إعلانات المهن في مجال المهن الحرفية 0.5 بالمائة.

4. غالبية الوظائف 70.7 بالمائة لم يتم فيها تحديد مهارات محددة لإشغال الوظيفة، (أو أن الإعلان لم يصمم بطريقة احترافية بعدم اشارته للمهارات المطلوبة)، فيما اشترطت 11.6 بالمائة من الوظائف إتقان اللغة الإنجليزية، واشترطت 7.1 بالمائة من إعلانات الوظائف إتقان اللغة الإنجليزية والعمل على الحاسوب وإتقان المهارات ذات العلاقة بالوظيفة، كذلك اشترطت ما نسبته 4.9 بالمائة من إعلانات الوظائف مهارات فنية ذات علاقة بالوظيفة المطلوبة، فيما اشترطت 2.9 بالمائة من إعلانات الوظائف إتقان اللغة الإنجليزية والعمل على الحاسوب، وأخيراً اشترطت 2.8 بالمائة من إعلانات الوظائف إتقان العمل على الحاسوب.

5. غالبية إعلانات الوظائف خلال عام 2018 لم تحدد سنوات خبرة عملية محددة لشغل الوظيفة؛ وبنسبة 60 بالمائة من مجمل الوظائف المعلن عنها، في حين اشترطت ما نسبته 17 بالمائة من الإعلانات خبرات عملية تراوحت ما بين 1 - 3 سنوات، فيما اشترطت 10 بالمائة من الإعلانات خبرات عملية تراوحت ما بين 4 - 6 سنوات، وبلغت نسبة إعلانات الوظائف التي اشترطت سنوات خبرة بين 7 - 10 سنوات 4.7 بالمائة، بينما اشترطت ما نسبته 3.7 بالمائة من الإعلانات أكثر من عشر سنوات خبرة، وأخيراً اشترط 4.7 بالمائة من الإعلانات وجود خبرة دون تحديد عدد السنوات. وبذلك يكون ما يقارب 27 بالمائة من الوظائف المطلوبة في الأردن ومعلن عنها بالصحف اليومية تطلب خبرات تراوح ما بين 1 - 6 سنوات.

6. الغالبية الكبرى من إعلانات الوظائف التي نشرت في الصحف الأردنية عام 2018 لم تحدد جنس معين لإشغال الوظيفة، إذ بلغت 80.3 بالمائة، في حين بلغت نسبة الإعلانات التي حدّدت جنس المتقدم للوظيفة على أن يكون من الذكور 6.3 بالمائة، فيما بلغت نسبة الإعلانات التي حدّدت جنس المتقدم للوظيفة أن يكون أنثى 7.6 بالمائة. وتشير النتائج أن إعلانات

الوظائف التي كانت تشترط الاناث للعمل فيها كانت غالبيتها مهن صحية وطبية مختلفة ومهن تعليمية. أما إعلانات الوظائف التي كانت تشترط الذكور للعمل فيها فكانت غالبيتها سائقين وعمال بدون مهارات.

7. الغالبية الكبرى من الوظائف التي نشرت في الصحف الأردنية لعام 2018 كانت باللغة العربية ونسبة 88.5 بالمائة، فيما بلغت نسبة الإعلانات التي نشرت باللغة الإنجليزية 11.5 بالمائة، وتجدر الإشارة إلى أن الوظائف المعلن عنها باللغة الإنجليزية كانت لمؤسسات وشركات دولية وأجنبية تعمل في الأردن، يضاف إلى ذلك أن إعلانات الوظائف التي تنشر باللغة الإنجليزية تشير إلى أن شاغل الوظيفة عليه أن يتقن الإنجليزية.

8. غالبية إعلانات الوظائف والمهن خلال عام 2018 في الأردن لم تشترط في المتقدمين للوظائف نوعاً اجتماعياً محدداً (ذكور/ إناث)، وتراوحت النسب المئوية لإعلانات الوظائف التي لم تشترط نوعاً اجتماعياً محدداً بين 91.1 بالمائة في مهن تكنولوجيا المعلومات و44.4 بالمائة في وظائف عمال بدون مهارات. في حين بلغت إعلانات الوظائف للمهن الصحية والطبية المساعدة وهي الأعلى من بين الوظائف التي اشترطت إنثاءً للعمل بنسبة 14 بالمائة، تلتها إعلانات الوظائف للمهن الطبية (الأطباء) والتي بلغت 13.7 بالمائة، فيما بلغت إعلانات المهن التعليمية التي اشترطت انثاءً للعمل 11 بالمائة، أما إعلانات المهن بدون مهارات فقد بلغت 9 بالمائة، في حين اشترطت 41.3 بالمائة من إعلانات الوظائف لمهنة السائقين تشغيل الذكور، فيما بلغت الاعلانات التي طلبت عمال غير مهرة 41 بالمائة.

9. الغالبية الكبيرة من الوظائف المعلن عنها والتي كانت للعمل داخل الأردن 79.7 بالمائة لم تحدد جنس المتقدم للوظيفة، في حين بلغت نسبة إعلانات الوظائف للعمل خارج الأردن التي لم تحدد جنس المتقدم للوظيفة 89.8%، كما بلغت نسبة إعلانات الوظائف للعمل داخل الأردن للذكور 6.6%، وللإناث 7.8%. أما فيما يتعلق بإعلانات الوظائف للعمل خارج الأردن فقد بلغت النسبة 1% للذكور و4.1% للإناث.

10. غالبية إعلانات الوظائف في عام 2018 لم تشترط خبرات سابقة في العمل. وتراوحت النسب المئوية لإعلانات الوظائف التي لم تشترط خبرات سابقة بين 87.5 بالمائة في مهن عمال بدون مهارات و27.5 بالمائة في المهن الهندسية، وفي المقابل اشترطت 72.5 بالمائة من اعلانات الوظائف في المهن الهندسية خبرات سابقة، في حين اشترط ما نسبته 43.9% من إعلانات وظائف المهن الإدارية والمالية خبرات سابقة، أما المهن الصحية والطبية المساعدة فقد اشترط ما نسبته 40.3 بالمائة خبرات سابقة، كما اشترطت 39.6 بالمائة من إعلانات الوظائف للمهن التعليمية خبرات سابقة، أما اعلانات وظائف المهن التقنية واليدوية فقد اشترط ما نسبته 39.3 بالمائة خبرات سابقة، وكذلك إعلانات المهن الطبية (الأطباء) فقد اشترط ما

نسبته 34.2 بالمائة خبرات سابقة، كما اشترطت إعلانات مهن الفنادق والمطاعم خبرات سابقة بنسبة 27 بالمائة، أما مهن تكنولوجيا المعلومات فقد اشترطت ما نسبته 25.5 بالمائة من إعلانات الوظائف خبرات سابقة، وأخيراً اشترطت إعلانات وظائف السائقين ما نسبته 20.2 بالمائة خبرات سابقة.

11. غالبية التخصصات العلمية المطلوبة في إعلانات الوظائف لم تحدد جنس المتقدم للوظيفة. وتراوح النسب المئوية للتخصصات العلمية التي لم تشترط نوعاً اجتماعياً محددًا بين 90% في أي تخصص ذو علاقة بالمهنة وبين 42% في إعلانات الوظائف للمهن الحرفية، في حين بلغت نسبة تخصص إعلانات المهن الحرفية التي اشترطت ذكوراً للعمل 42.9%، تلاها تخصص العلوم البحتة بنسبة 10%، فيما بلغت نسبة تخصص العلوم الصحية والطبية 6.5%، تلاها تخصص العلوم الهندسية بنسبة 6.3%، أما تخصص تكنولوجيا المعلومات فقد اشترط ما نسبته 5% ذكوراً للعمل، أما في العلوم الإنسانية فقد اشترطت 4.6% ذكوراً للعمل، وفي المقابل حددت إعلانات الوظائف في تخصص العلوم الإنسانية إناثاً للعمل بنسبة 15.2%، تلاها تخصص المهن الحرفية بنسبة 14.3%، فيما بلغت العلوم الصحة والطبية ما نسبته 13%، تلاها أي تخصص ذو علاقة بنسبة 4.7%، فيما وصلت نسبة وظائف العلوم الإدارية والمالية التي اشترطت إناثاً للعمل 3.8%.