

اتجاهات التوظيف في الأردن 2017

(دراسة في إعلانات الوظائف في الصحف الورقية الأردنية)

إعداد

مركز الفينيق للدراسات الاقتصادية والمعلوماتية

بالتعاون مع

مؤسسة فريدريش ايبيرت الألمانية

نيسان 2018

المقدمة:

في سياق الجهود البحثية التي يقوم بها مركز الفينيق للدراسات الاقتصادية والمعلوماتية لتحليل واقع سوق العمل الأردني واتجاهاته وسياساته والتحديات والاختلالات التي يعاني منها. تناولنا خلال السنوات الماضية في المركز العديد من الجوانب ذات العلاقة بهذا السوق. وقد كشفت الدراسات والتقارير التي أعدها المركز عن العديد من التشوهات والاختلالات التي يعاني منها سوق العمل الأردني، منها اتساع رقعة الانتهاكات العمالية التي يعاني منها العاملين، وضعف قدرات الاقتصاد الوطني على توليد فرص عمل كافية للداخلين الجدد الى السوق بمختلف مستوياتهم التعليمية، الى جانب اتساع الاقتصاد والعمل غير المنظم، اذ يضطر طالبوا الوظائف للعمل بأي وظائف متاحة، سواء في مؤسسات مسجلة قانونيا وتخليهم عن الحدود الدنيا من حقوقهم، أو العمل في منشآت غير مسجلة قانونيا، الأمر الذي وسع من رقعة وحدة الاختلالات والانتهاكات التي يعاني منها غالبية العاملين بأجر.

وفي الوقت الذي تراجعت فيه قدرة الاقتصاد الوطني المنظم على توليد فرص عمل خلال السنوات الماضية، اذ تراجعت مما يقارب 70 ألف فرصة عمل جديدة في عام 2007 الى اقل من 50 ألف في نهاية عام 2016، ما زال سوق العمل الأردني وخاصة غير المنظم يستوعب أعداد كبيرة من الايدي العاملة الاجنبية ويطلب المزيد منها، ما يؤكد الفرضية التي تشير الى أن تشوهات واختلالات النظام التعليمي في الأردن ما زالت سببا أساسيا من الأسباب التي تؤدي الى ارتفاع معدلات البطالة وخاصة بين الشباب ذكورا واناثا، حيث التخصصات التي يدرسونها ليست ذات علاقة بما يحتاجه سوق العمل الأردني، وتراجع جودة المعارف والمهارات (القدرات) التي يحملها خريجي النظام التعليمي بدءا من التعليم المدرسي وانتهاء بالجامعي مروراً بالتدريب المهني والتقني.

وقد ارتأينا في المركز، وللعلم الثاني على التوالي، اجراء مسح وتحليل للوظائف التي يطلبها سوق العمل في الأردن والتي يتم الاعلان عنها في الصحف الأردنية المقروءة، وهذه الوظائف تعكس نسبيا اتجاهات الطلب على الوظائف في الأردن وخارج الأردن. وتهدف هذه الدراسة إلى التعرف على اتجاهات الطلب على الوظائف في سوق العمل الأردني، وللتعرف على طبيعة الوظائف التي يحتاجها الأردن، من حيث نوع المهن المطلوبة ونوعية التخصصات التي يطلبها، والمستويات التعليمية، إلى جانب المعارف والمهارات الأساسية والشخصية الواجب توفرها في الوظائف المتاحة.

ومن شأن هذه الدراسة تمكين صناعات السياسات العامة في مجال الاقتصاد والتعليم والعمل للوقوف على واقع هذه السياسات والعمل على إصلاحها للتخفيف من الأزمة الكبرى التي نعاني منها في الأردن والمتمثلة في ارتفاع معدلات البطالة والتي وصلت في نهاية عام 2017 الى 18.3 بالمائة، وبين فئة الشباب 35 - 40 بالمائة، الى جانب ارتفاعها الكبير بين النساء والذي وصل الى 27.5 بالمائة، مقارنة مع الذكور 16.1 بالمائة¹.

¹ دائرة الإحصاءات العامة، تقرير البطالة لعام 2017، شباط 2018.

المنهجية:

لغايات إجراء هذه الدراسة وتحقيق أهدافها، تم إجراء تحليل لجميع إعلانات الوظائف التي نشرت في الصحف الثلاث الأساسية في الأردن خلال عام 2017 والمتمثلة في (الرأي والغد والدستور) والتي بلغت (6873) وظيفة خلال عام 2017، ويعتقد فريق الدراسة أن هذه الوظائف تشكل الغالبية الكبيرة من الوظائف التي أعلن عنها خلال العام قيد الدراسة. وتم تحليل كافة الوظائف وفق مجموعة من المؤشرات تمثلت في: نوع الوظيفة/ المهنة والتخصص العلمي والفني، والمهارات المطلوبة، وتوزيع الوظائف حسب النوع الاجتماعي، والخبرات المطلوبة ومكان العمل. ومن المفيد الإشارة هنا إلى أن مجمل الأرقام والمؤشرات الواردة في هذه الدراسة تمثل الوظائف المعلن عنها في وسائل الاعلام المذكورة أعلاه، ولا تمثل مجمل الوظائف التي انتجها الاقتصاد الأردني خلال عام 2017.

نتائج الدراسة

1. الوظائف والمهن المطلوبة:

احتلت الوظائف والمهن الإدارية والمالية أعلى سلم الوظائف والمهن المطلوبة في سوق العمل في الأردن والمعلن عنها في وسائل الإعلام الأردنية المقروءة خلال عام 2017 للعام الثاني على التوالي، وبنسبة بلغت 34.1 بالمائة من مجمل الوظائف وبنسبة 5 بالمائة عما كانت عليه في عام 2016، تلتها إعلانات الوظائف والمهن التعليمية وبنسبة 12.4 بالمائة متراجعة بمقدار 9.7 بالمائة عما كانت عليه عام 2016، تلتها الوظائف والمهن التقنية واليدوية بنسبة 10.8 بالمائة وهي أقل مما كانت عليه عام 2016 بحوالي درجتين مئويتين.

تلتها الوظائف والمهن الهندسية وبنسبة 9.1 بالمائة بزيادة قدرها 3.7 بالمائة عما كانت عليه عام 2016، تلتها الوظائف والمهن الصحية والطبية المساعدة بنسبة 6.1 بالمائة متراجعة عما كانت عليه في عام 2016 بحوالي 1.6 بالمائة، فيما حافظت وظائف الفنادق والمطاعم على نسبتها البالغة 4.6 بالمائة، أما المهن المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات فقد بلغت 4.1 بالمائة، وهي أعلى بأقل من 1 بالمائة عما كانت عليه عام 2016، أما الوظائف المتعلقة بالسائقين فقد بلغت 4.2 بالمائة، مرتفعة بمقدار 1.1 بالمائة عن العام 2016، أما المهن التي تتطلب عمال بدون مهارات فقد بلغت 3.6 بالمائة بزيادة قدرها نصف درجة مئوية عن العام 2016، تلاها المهن الطبية (أطباء) بنسبة 3.1 بالمائة، وأخيراً بلغت المهن المتفرقة حوالي 7.9 بالمائة بزيادة قدرها 6.3 بالمائة عن العام 2016.

جدول (1): قائمة بأهم الوظائف والمهن التي أُعلن عنها في سوق العمل خلال عام 2017 (%)

الوظائف/ المهن	2016	2017
مهن إدارية ومالية	29.1	34.1
مهن تعليمية	22.1	12.4
مهن تقنية وبلدية	12.9	10.8
مهن هندسية	5.4	9.1
مهن متفرقة	1.6	7.9
مهن صحية وطبية مساعدة	7.7	6.1
مهن في الفنادق والمطاعم	4.6	4.6
سائقون	3.1	4.2
مهن في تكنولوجيا معلومات	3.4	4.1
عمال (بدون مهارات)	3.1	3.6
مهن طبية (أطباء)	6.9	3.1
المجموع	100.0	100.0

2. يشير الجدول أدناه إلى أنَّ غالبية الوظائف والمهن التي أُعلن عنها خلال عام 2017 لم تشترط مستوى تعليمي محدد لشغل الوظيفة المعلن عنها؛ بحيث تحتاج المعرفة والقدرة على العمل فقط، بدون شهادات فنية. حيث بلغت نسبة الإعلانات التي لم تحدّد مستوى علمي محدد 56.9 بالمائة، بزيادة قدرها 1.7 بالمائة عما كانت عليه في عام 2016، تلتها الإعلانات التي حددت درجة البكالوريوس بنسبة 26.7 بالمائة بزيادة قدرها 0.6 بالمائة عن عام الذي سبقه، ثم الإعلانات التي حدّدت شهادة دبلوم كلية مجتمع بنسبة 6.5 بالمائة بزيادة درجة مئوية واحدة عن عام 2016. تلتها الإعلانات التي حدّدت شهادة الثانوية العامة فما دون بنسبة 3.9 بالمائة بزيادة قدرها 2.7 بالمائة عن عام 2016، ثم الإعلانات التي حدّدت شهادة الدكتوراه بنسبة 3.4 بالمائة متراجعة عما كانت عليه في عام 2016 بمقدار 4.2 بالمائة درجة مئوية، ثم الإعلانات التي حدّدت شهادة الماجستير بنسبة 2.2 بالمائة متراجعة أيضاً عن العام 2016 درجتين مئويتين، فيما حافظت الإعلانات التي حدّدت شهادة التدريب المهني على نسبتها لعامين متتالين بنسبة بلغت 0.3 بالمائة.

جدول (2): توزيع الوظائف والمهن حسب المستوى التعليمي المطلوب (%)

المستوى التعليمي المطلوب	2016	2017
غير محدد	55.2	56.9
بكالوريوس	26.1	26.7
دبلوم كليّة مجتمع	5.5	6.5
ثانويّة فما دون	1.2	3.9
دكتوراه	7.6	3.4
ماجستير	4.2	2.2
تدريب مهني	0.3	0.3
المجموع	100.0	100.0

3. تشير الدراسة إلى أنّ غالبية الوظائف والمهن المعلن عنها لم تشترط لإشغالها تخصصات علمية محددة؛ إذ بلغت نسبة إعلانات المهن التي لم تحدد تخصص معين 69.7 بالمائة بزيادة قدرها 10.5 بالمائة عما كانت عليه في عام 2016، وبلغت نسبة إعلانات الوظائف التي تتطلب تخصصات في مجال العلوم الإدارية والمالية والتي لم تحدّد تخصصاً معيناً لإشغالها 6.9 بالمائة بزيادة قدرها 0.2 بالمائة عما كانت عليه عام 2016، فيما بلغت نسبة الإعلانات التي تتطلب تخصصات في مجال العلوم الصحيّة والطبيّة 4.2 بالمائة متراجعة بمقدار 3.8 بالمائة درجة مئوية عن عام 2016، أما إعلانات المهن التي اشترطت تخصصات في مجال العلوم الإنسانيّة المختلفة فبلغت نسبتها 3.8 بالمائة متراجعة أيضاً عما كانت عليه عام 2016 بمقدار 3.4 بالمائة درجة مئوية، فيما بلغت نسبة إعلانات الوظائف التي اشترطت تخصصات هندسيّة 3.8 بالمائة متراجعة 3 درجات مئوية عن العام 2016، فيما بلغت نسبة إعلانات المهن في مجال تخصص تكنولوجيا المعلومات 2.8 بالمائة متراجعة 0.6 بالمائة عن العام 2016. وبلغت نسبة المهن التي طلبت أي تخصص ذو علاقة بالوظيفة 1.7 بالمائة وهي اقل بمقدار 3.7 بالمائة عن العام 2016، وبلغت نسبة إعلانات المهن في مجال تخصصات العلوم البحثيّة مثل الكيمياء والأحياء والرياضيات والفيزياء 1.2 بالمائة متراجعة نقطتين مئويتين عن العام 2016، وأخيراً بلغت نسبة إعلانات المهن في مجال المهن الحرفية 0.5 بالمائة.

جدول (3): توزيع الوظائف والمهن المعلن عنها حسب التخصصات العلمية اللازمة لإشغال الوظائف (%)

التخصص المطلوب	2016	2017
غير محدد	59.2	69.7
علوم إدارية ومالية	6.7	6.9
علوم صحفية وطبية	8.0	4.2
علوم إنسانية	7.2	3.8
علوم هندسية	6.8	3.8
تكنولوجيا معلومات	3.4	2.8
أي تخصص ذو علاقة	5.4	1.7
علوم بحثة	3.2	1.2
مهن حرفية	-	0.5
المجموع	100.0	100.0

4. تشير نتائج الدراسة إلى أن 72.4 بالمائة من إعلانات الوظائف لم تحدد مهارات محددة لإشغال الوظيفة، فيما اشترطت 9.5 بالمائة من الوظائف إتقان اللغة الإنجليزية، واشترطت 6.2 بالمائة من إعلانات الوظائف مهارات فنية ذات علاقة بالوظيفة المطلوبة، كذلك اشترطت ما نسبته 4.5 بالمائة من إعلانات الوظائف إتقان اللغة الإنجليزية والعمل على الحاسوب وإتقان المهارات ذات العلاقة بالوظيفة مع بعضها البعض، فيما اشترطت 4.2 بالمائة من إعلانات الوظائف إتقان اللغة الإنجليزية والعمل على الحاسوب، وأخيراً اشترطت 3.2 بالمائة من إعلانات الوظائف إتقان العمل على الحاسوب.

جدول (4): المهارات الإضافية المطلوبة لشغل الوظائف المعلن عنها (%)

المهارات المطلوبة	2016	2017
لم يتم تحديد مهارات	29.8	72.4
إتقان اللغة الإنجليزية	19.4	9.5
مهارات فنية ذات علاقة بالوظيفة المطلوبة	14.3	6.2
إتقان اللغة الإنجليزية والعمل على الحاسوب وإتقان المهارات ذات العلاقة بالوظيفة	-	4.5
إتقان اللغة الإنجليزية والعمل على الحاسوب	-	4.2
إتقان العمل على الحاسوب	12.8	3.2

5. الخبرات العملية

تشير نتائج الدراسة إلى أنَّ غالبية إعلانات الوظائف خلال عام 2017 لم تحدد سنوات خبرة عملية محددة؛ إذ بلغت نسبة الإعلانات التي لم تحدد سنوات خبرة لإشغال الوظيفة 56.5 بالمائة من مجمل الوظائف المعلن عنها، وهي أقلَّ بحوالي 6 درجات عن النسبة التي سجلت في عام 2016، في حين اشترطت ما نسبته 9.3 بالمائة من الإعلانات خبرات عملية تراوحت ما بين 1 - 3 سنوات وهي أقلَّ بحوالي 11 درجة مئوية عن العام 2016، فيما اشترطت 20 بالمائة من الإعلانات خبرات عملية تراوحت ما بين 4 - 6 سنوات، وهي أعلىَّ بحوالي 10 درجات مئوية عن النسبة التي سجلت عام 2016، وبلغت نسبة إعلانات الوظائف التي اشترطت سنوات خبرة بين 7 - 10 سنوات 3.8 بالمائة وهي أقلَّ بمقدار 1.7 بالمائة عن العام 2016، بينما اشترطت ما نسبته 6.1 بالمائة من الإعلانات أكثر من عشر سنوات خبرة وهي أعلىَّ بمقدار 4.5 بالمائة عن العام 2016، وأخيراً اشترط 3.7 بالمائة من الإعلانات على وجود خبرة دون تحديد عدد السنوات. وبذلك يكون ما يقارب 29 بالمائة من الوظائف المطلوبة في الأردن ومعلن عنها بالصحف اليومية تطلب خبرات تتراوح ما بين 1 - 6 سنوات.

جدول (5): توزيع الوظائف والمهن المعلن عنها حسب سنوات الخبرة العملية المطلوبة لشغل الوظائف (%)

الخبرات المطلوبة	2016	2017
لم يتم تحديد خبرات	62.4	56.5
1 - 3 سنة	20.2	9.3
4 - 6 سنة	10.3	20.0
7 - 10 سنة	5.5	3.8
أكثر من 10 سنوات	1.6	6.1
خبرة عامة	-	3.7
المجموع	100.0	100.0

6. توزيع الوظائف حسب مكان العمل

يشير الجدول أدناه إلى أنَّ 91.9 بالمائة من إعلانات الوظائف في الأردن خلال عام 2017 كانت للعمل داخل الأردن، بزيادة 13.1 بالمائة عما كانت عليه في عام 2016، بينما بلغت نسبة إعلانات الوظائف للعمل خارج الأردن 8.1 بالمائة غالبيتها الكبيرة في دول الخليج العربي متراجعة عما كانت عليه في عام 2016 بحوالي 12.4 بالمائة. وهذا يشير إلى تراجع الطلب على الوظائف في دول الخليج العربي. وحسب النتائج فإنَّ أكثر الوظائف المطلوبة للعمل في دول الخليج العربي كانت المهن الطبية (أطباء) وتكنولوجيا المعلومات والمهن التعليمية.

جدول (6): توزيع الوظائف حسب مكان العمل (داخل وخارج الأردن) (%)

2017	2016	مكان العمل
91.9	79.5	داخل الأردن
7.6	20.0	دول الخليج العربي
0.5	0.5	دول أخرى (العراق وليبيا)
100.0	100.0	المجموع

7. الوظائف والمهن حسب النوع الاجتماعي:

تشير نتائج الدراسة أن الغالبية الكبرى من إعلانات الوظائف التي نشرت في الصحف الأردنية عام 2017 لم تحدد جنس معين لإشغال الوظيفة، إذ بلغت 84 بالمائة، بزيادة تبلغ 3.6 بالمائة تقريبا من النسبة التي سجلت في عام 2016، في حين بلغت نسبة الإعلانات التي حدّدت جنس المتقدم للوظيفة على أن يكون من الذكور 7.1 بالمائة متراجعة بمقدار 2.6 بالمائة عن النسبة التي سجلت في عام 2016، فيما بلغت نسبة الإعلانات التي حدّدت جنس المتقدم للوظيفة أن يكون أنثى 8.8 بالمائة، وهي أقل من النسبة التي سجلت في العام 2016 بحوالي درجة مئوية واحدة. وتشير النتائج أن إعلانات الوظائف التي كانت تشترط الاناث للعمل فيها كانت غالبيتها مهن صحية وطبية مختلفة. أما إعلانات الوظائف التي كانت تشترط الذكور للعمل فيها فكانت غالبيتها وظائف هندسية ومهن يدوية.

جدول (7): توزيع الوظائف والمهن حسب تخصيصها للنوع الاجتماعي (ذكور واناث) (%)

2017	2016	النوع الاجتماعي
84.0	80.4	غير محدد
7.1	9.7	ذكور
8.8	9.9	إناث
100.0	100.0	المجموع

8. اللغة التي نشر بها الإعلان:

تشير نتائج الدراسة أن الغالبية الكبرى من الوظائف التي نشرت في الصحف الأردنية لعام 2017 كانت باللغة العربية وبنسبة 85.4 بالمائة وهي أعلى بقليل من النسبة التي سجلت في عام 2016، فيما بلغت نسبة الإعلانات التي نشرت باللغة الإنجليزية 14.6 بالمائة، وهي أقل بقليل عن النسبة التي سجلت عام 2016. وتجدر الإشارة إلى أن الوظائف المعلن عنها باللغة الإنجليزية كانت لمؤسسات وشركات دولية وأجنبية تعمل في الأردن، يضاف إلى ذلك أن إعلانات الوظائف التي تنشر باللغة الإنجليزية تشير إلى أن شاغل الوظيفة عليه أن يتقن الإنجليزية.

جدول (8): اللغة التي نشر بها الاعلان عن الوظائف (%)

لغة الاعلان	2016	2017
عربية	83.9	85.4
إنجليزية	16.1	14.6
المجموع	100.0	100.0

9. الوظائف المطلوبة وسنوات الخبرة

تشير نتائج الدراسة إلى أن غالبية إعلانات الوظائف لم تشترط خبرات سابقة في العمل (56.5 بالمائة)، وفي التفاصيل لم تشترط 72.5 بالمائة من اعلانات الوظائف في الطبية (أطباء) خبرات سابقة، الى جانب أن 61.1 بالمائة من إعلانات وظائف المهن الصحية والطبية المساندة خبرات سابقة. بينما اشترطت 50 بالمائة من الإعلانات تقريبا خبرات سابقة في المهن الهندسية. وبالمجمل كانت غالبية الإعلانات تطلب خريجين جدد وأصحاب خبرات قصيرة. والجدول أدناه يوضح التفاصيل.

جدول (9): توزيع الوظائف والمهن حسب سنوات الخبرة (%)

المجموع	الخبرات العملية (سنة)						الوظيفة المطلوبة
	خبرات عامة	أكثر من 10 سنوات	10-7	6-4	3-1	غير مطلوب خبرات	
100.0	3.6	2.4	3.3	14.7	14.9	61.1	مهن صحية وطبية مساعدة
100.0	3.3	2.8	1.4	11.4	8.5	72.5	مهن طبية (أطباء)
100.0	2.1	20.7	5.0	23.4	8.3	40.4	مهن هندسية
100.0	3.1	7.4	5.8	23.8	8.5	51.4	مهن إدارية ومالية
100.0	0.7	3.9	2.8	27.7	8.1	56.8	مهن تكنولوجيا معلومات
100.0	6.5	0.8	2.4	12.6	8.1	69.6	عمال (بدون مهارات)
100.0	5.9	1.3	1.1	15.7	8.8	67.2	مهن تعليمية
100.0	3.5	2.6	2.2	21.9	12.4	57.5	مهن فنية ويدوية
100.0	5.6	2.1	5.2	14.6	9.8	62.7	سائقين
100.0	6.3	3.5	0.3	13.9	13.9	62.0	مهن في الفنادق والمطاعم
100.0	3.3	7.9	4.0	17.0	10.8	57.0	مهن متفرقة

نتائج الدراسة

1. احتلت الوظائف والمهن الإدارية والمالية أعلى سلم الوظائف والمهن المطلوبة في سوق العمل في الأردن والمعلن عنها في وسائل الإعلام الأردنية المقروءة خلال عام 2017 للعام الثاني على التوالي، وبنسبة بلغت 34.1 بالمائة من مجمل الوظائف، تلتها إعلانات الوظائف والمهن التعليمية وبنسبة 12.4 بالمائة، تلتها الوظائف والمهن التقنية واليدوية بنسبة 10.8 بالمائة، ثم الوظائف والمهن الهندسية وبنسبة 9.1 بالمائة 16، تلتها الوظائف والمهن الصحية والطبية المساعدة بنسبة 6.1 بالمائة، فيما حافظت وظائف الفنادق والمطاعم على نسبتها البالغة 4.6 بالمائة، أما الوظائف المتعلقة بالسائقين فقد بلغت 4.2 بالمائة، تلاها المهن المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات فقد بلغت 4.1 بالمائة، أما المهن التي تتطلب عمال بدون مهارات فقد بلغت 3.6 بالمائة، تلاها المهن الطبية (أطباء) بنسبة 3.1 بالمائة، وأخيراً بلغت المهن المتفرقة حوالي 7.9 بالمائة.

2. غالبية إعلانات الوظائف والمهن لم تشترط مستوى تعليمي محدد لشغل الوظيفة المعلن عنها؛ بحيث تحتاج المعرفة والقدرة على العمل فقط وبدون شهادات فنية. (أو أن الإعلان لم يصمم بطريقة احترافية بحيث لم يشر به للمستوى التعليمي)، حيث بلغت نسبة الإعلانات التي لم تحدّد مستوى علمي محدد 56.9 بالمائة، تلتها الإعلانات التي حددت درجة البكالوريوس بنسبة 26.7 بالمائة، ثم الإعلانات التي حدّدت شهادة دبلوم كلية مجتمع بنسبة 6.5 بالمائة، تلتها الإعلانات التي حددت شهادة الثانوية العامة فما دون بنسبة 3.9 بالمائة، ثم الإعلانات التي حدّدت شهادة الدكتوراه بنسبة 3.4 بالمائة، ثم الإعلانات التي حدّدت شهادة الماجستير بنسبة 2.2 بالمائة.

3. غالبية الوظائف والمهن المعلن عنها لم تشترط لإشغالها تخصصات علمية محددة؛ إذ بلغت نسبة إعلانات المهن التي لم تحدد تخصص معيّن 69.7 بالمائة، وبلغت نسبة إعلانات الوظائف التي تتطلب تخصصات في مجال العلوم الإدارية والمالية 6.9 بالمائة، فيما بلغت نسبة الإعلانات التي تطلب تخصصات في مجال العلوم الصحيّة والطبيّة 4.2 بالمائة، أما إعلانات المهن التي اشترطت تخصصات في مجال العلوم الإنسانيّة المختلفة فبلغت نسبتها 3.8 بالمائة، فيما بلغت نسبة إعلانات الوظائف التي اشترطت تخصصات هندسيّة 3.8 بالمائة، فيما بلغت نسبة إعلانات المهن في مجال تخصص تكنولوجيا المعلومات 2.8 بالمائة، وبلغت نسبة المهن التي طلبت أي تخصص ذو علاقة بالوظيفة 1.7 بالمائة، وبلغت نسبة إعلانات المهن في مجال تخصصات العلوم البحثيّة مثل الكيمياء والأحياء والرياضيات والفيزياء 1.2 بالمائة، وأخيراً بلغت نسبة إعلانات المهن في مجال المهن الحرفية 0.5 بالمائة.

4. غالبية إعلانات الوظائف 72.4 بالمائة لم تحدد مهارات محددة لإشغال الوظيفة، فيما اشترطت 9.5 بالمائة من الوظائف إتقان اللغة الإنجليزية، واشترطت 6.2 بالمائة من إعلانات الوظائف مهارات فنية ذات علاقة بالوظيفة المطلوبة، كذلك اشترطت ما نسبته 4.5 بالمائة من إعلانات الوظائف إتقان اللغة الإنجليزية والعمل على الحاسوب وإتقان المهارات ذات العلاقة بالوظيفة مع بعضها البعض، فيما اشترطت 4.2 بالمائة من إعلانات الوظائف إتقان اللغة الإنجليزية والعمل على الحاسوب، وأخيراً اشترطت 3.2 بالمائة من إعلانات الوظائف إتقان العمل على الحاسوب.

5. غالبية إعلانات الوظائف خلال عام 2017 لم تحدد سنوات خبرة عملية محددة؛ وبنسبة 56.5 بالمائة من مجمل الوظائف المعلن عنها، في حين اشترطت ما نسبته 9.3 بالمائة من الإعلانات خبرات عمليّة تراوحت ما بين 1 - 3 سنوات، فيما اشترطت 20 بالمائة من الإعلانات خبرات عمليّة تراوحت ما بين 4 - 6 سنوات، وبلغت نسبة إعلانات الوظائف التي اشترطت سنوات خبرة بين 7 - 10 سنوات 3.8 بالمائة، بينما اشترطت ما نسبته 6.1 بالمائة من الإعلانات أكثر من عشر سنوات خبرة، وأخيراً اشترط 3.7 بالمائة من الإعلانات على وجود خبرة دون تحديد عدد السنوات. وبذلك يكون ما يقارب 29 بالمائة من الوظائف المطلوبة في الأردن ومعلن عنها بالصحف اليومية تطلب خبرات تتراوح ما بين 1 - 6 سنوات.

6. الغالبية الكبيرة من الوظائف المعلن عنها (91.9) بالمائة كانت للعمل داخل الأردن، بينما بلغت نسبة إعلانات الوظائف للعمل خارج الأردن 8.1 بالمائة غالبيتها الكبيرة في دول الخليج العربي. وحسب النتائج فإن أكثر الوظائف المطلوبة للعمل في دول الخليج العربي كانت المهن الطبية (أطباء) وتكنولوجيا المعلومات والمهن التعليمية.

7. الغالبية الكبرى من إعلانات الوظائف التي نشرت في الصحف الأردنية عام 2017 لم تحدد جنس معين لإشغال الوظيفة، إذ بلغت 84 بالمائة، في حين بلغت نسبة الإعلانات التي حدّدت جنس المتقدم للوظيفة على أن يكون من الذكور 7.1 بالمائة، فيما بلغت نسبة الإعلانات التي حدّدت جنس المتقدم للوظيفة أن يكون أنثى 8.8 بالمائة. وتشير النتائج أن إعلانات الوظائف التي كانت تشترط الاناث للعمل فيها كانت غالبيتها مهن صحية وطبية مختلفة. أما إعلانات الوظائف التي كانت تشترط الذكور للعمل فيها فكانت غالبيتها وظائف هندسية ومهن يدوية.

8. الغالبية الكبرى من الوظائف التي نشرت في الصحف الأردنية لعام 2017 كانت باللغة العربية وبنسبة 85.4 بالمائة، فيما بلغت نسبة الإعلانات التي نشرت باللغة الإنجليزية 14.6 بالمائة، وتجدر الإشارة إلى أن الوظائف المعلن عنها باللغة الإنجليزية كانت لمؤسسات وشركات دولية وأجنبية تعمل في الأردن، يضاف إلى ذلك أن إعلانات الوظائف التي تنشر باللغة الإنجليزية تشير إلى أن شاغل الوظيفة عليه أن يتقن الإنجليزية.